



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Perfil profesional e inserción laboral

Se han concretado siete perfiles profesionales:

- Graduado Social.
- Dirección y Gestión de Recursos Humanos.
- Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo: agentes de empleo y desarrollo local.
- Prevención de riesgos laborales.
- Administraciones públicas.
- Auditoría sociolaboral.
- Enseñanza.

Son perfiles consolidados los de Graduado Social y Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Junto a éstos, también se considera prioritario el perfil de Agente de Empleo y Desarrollo Local, el de Prevención de Riesgos Laborales, o el perfil de auditor socio-laboral. También como potenciales ámbitos de inserción pueden ser considerados el ámbito profesional de la enseñanza y de la administración pública.



Capacidades que adquirirá el estudiante del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos

- Conocer y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo regulador de las relaciones laborales y la Seguridad Social.
- Capacidad para dirigir y gestionar los recursos humanos.
- Adquirir conocimientos específicos de la sociología del trabajo y técnicas de Investigación Social.
- Comprender los aspectos relacionados con la psicología del Trabajo y conocer y poner en práctica técnicas de negociación y resolución de conflictos aplicadas a las relaciones laborales.
- Conocer el marco regulador de la salud laboral y aspectos relativos a la prevención de riesgos laborales.
- Comprender y capacitar para entender documentos de economía y los principales datos del mercado de trabajo.
- Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales.

PLAN DE ESTUDIOS DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

I ^{er} Cuatrimestre	ECTS	2 ^o Cuatrimestre	ECTS
CURSO 1^o			
Derecho Privado	6	Derecho de la Empresa	6
Derecho Público	6	Estadística	6
Fundamentos de Economía	6	Sociología y Técnicas de Investigación Social	6
Historia de las Relaciones Laborales	6	Organización del Trabajo	6
Administración de Empresas	6	Introducción a la contabilidad Financiera	6
CURSO 2^o			
Teoría de las Relaciones Laborales	6	Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	6	Derecho del Trabajo II	6
Dirección y Gestión de Recursos Humanos I	6	Derecho de la Seguridad Social II	6
Derecho del Trabajo I	6	Derecho Sindical	6
Derecho de la Seguridad Social I	6	Optativa	3
		Optativa	3
CURSO 3^o			
Dirección y Gestión de Recursos Humanos II	6	Dirección Estratégica	6
Gestión Práctica del Sistema de Seguridad Social	6	Políticas Socio-Laborales II	6
Derecho sancionador del trabajo	6	Sistema de Relaciones Laborales	6
Economía del Trabajo	6	Marco Institucional y Estrategias de Gestión del Conflictoll	6
Políticas Socio-laborales I	6	Optativa	3
		Optativa	3
CURSO 4^o			
Auditoría de Recursos Humanos	6	Seguridad y Salud Laboral	6
Autoempleo y Economía Social	6	Derecho Procesal Laboral	6
Marco Normativo de La Prevención de Riesgos Laborales	6	Trabajo Fin de Grado	6
Función Pública	6	Prácticas Externas	6
Optativa	3	Optativa	3
Optativa	3	Optativa	3

Optativas

ECTS

Herramientas Informáticas de Gestión de Recursos Humanos	3
Análisis de Datos por Ordenador	3
Contabilidad aplicada a las pymes	3
Derecho de Sociedades	3
Régimen Tributario de la Empresa	3
Procesos Laborales especiales	3
Derecho concursal	3
Habilidades directivas y equipos multidisciplinares	3
Derechos Fundamentales, género e igualdad en las relaciones laborales.	3
Reestructuraciones de empresas y relaciones laborales.	3
Habilidades de comunicación y resolución de conflictos interpersonales	3
Creación de empresas	3
La intervención administrativa en las relaciones laborales	3
Estructura Económica y del Mercado de Trabajo en España	3
Derechos socio-laborales de los trabajadores inmigrantes	3
Psicología de la Salud y de la Seguridad	3
Análisis de Riesgos Laborales	3
EL sistema de gestión de la PRL	3





Tipo de asignatura

Tipo de asignatura	ECTS
Formación Básica	60
Obligatorias	144
Optativas	24
Prácticas Externas	6
Trabajo Fin de Grado	6
TOTAL	240

Descripción de los estudios

El Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos se encuadra dentro de la Rama de Ciencias Sociales y Jurídicas.

Prácticas externas

La Facultad de Ciencias del Trabajo mantiene numerosos convenios para desarrollar prácticas profesionales de calidad en empresas, instituciones y organismos, tales como:

- Empresas de asesoramiento y gestión de empresas
- Asesorías fiscales y jurídico-laborales
- Ayuntamientos e instituciones pública
- Empresas de servicios de prevención de riesgos laborales
- Departamentos de Recursos Humanos

Movilidad de los estudiantes

La Facultad de Ciencias del Trabajo mantiene actualmente Convenios de Movilidad de Estudiantes con otras universidades extranjeras en el marco del Acuerdo LPP/ Erasmus y Convenios de Movilidad de Estudiantes con otras universidades españolas en el marco del Acuerdo SICUE/Séneca.

Nota: Los estudiantes podrán obtener hasta un máximo de 6 créditos de reconocimiento académico por la participación en actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación.



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA



Facultad de Ciencias del Trabajo

C\ Adarve, 30 · 14071 Córdoba (España)

Teléfono: 957 21 25 25 · Fax: 957 21 89 08

Email: conserjeria-fct@uco.es

Más información en:

Web de la Titulación: <http://www.uco.es/trabajo/relaciones-laborales>

Web del Centro: <http://www.uco.es/trabajo>

Web de la Universidad: <http://www.uco.es>

Oficina de Información al Estudiante: Tfno: 957 491 168

<http://www.uco.es/servicios/informacion>